



PROD. **Cooder**

ROLL	SCENE	TAKE



# COODER

Employer branding

DIRECTOR: **Agency**

CAMERA: **Emily**

DATE: **05/20/2020** NIGHT 1

# Employer Branding: lange termijn brand building

Employer branding is anno 2020 onmisbaar voor de instroom van relevante kandidaten. Werknemers stappen niet zomaar over naar een nieuwe werkgever voor "gewoon een leuke baan". Wat doen jullie op dit moment om je te onderscheiden van jullie concurrenten? Wat maakt jullie als werkgever zó uniek? En misschien wel het allerbelangrijkst: wat is jullie EVP? Oftewel, jullie Employee Value Proposition.

Ga eens na: wat brengen jullie over met jullie bedrijfscultuur? Wat is de onderscheidende kracht van jullie carrièremogelijkheden en wat maakt jullie werkomgeving zo anders dan anderen? In een tijd waar de werknemers het voor het kiezen hebben, is een sterk werkgeversmerk hetgeen wat mensen zal aantrekken. Dit is jullie onderscheidende kracht in een omgeving vol concurrerende bedrijven. Werk aan brand building voor de lange termijn en laat de unieke identiteit van jullie bedrijf naar voren komen!

Wist je dat bedrijven met een positieve reputatie en goede employer branding twee(!) keer zoveel sollicitanten hebben als bedrijven die hier weinig tot niets aan doen? Binnen de markt is er een enorme 'War for Talent' gaande en dit zal nog veel groter worden. Jullie werkgeversmerk wordt dus steeds belangrijker. En dat is precies waar we jullie bij helpen.



## Bedrijfsintake

We selecteren de EVP's en bespreken wat jullie onderscheidende kracht is.



## Sfeer- en bedrijfsfoto's

Foto's op maat.  
Jullie sfeer en cultuur in beeld.

3.



### Bedrijfsvideo op maat

Een persoonlijke Employer Brandingvideo. We laten werknemers aan het woord en geven een goede weerspiegeling van jullie werkgeversmerk en EVP's.



4.



### Interviews

Door medewerkers aan het woord te laten geven we een kijkje in de keuken vanuit een ander perspectief.

5.



### Werken-bij-pagina

Persoonlijk, overtuigend en uniek. Een totaalbeeld van jullie bedrijf waar de EVP en USP's op één plek staan, samen met alle vacatures, belangrijke klanten en unieke projecten van jullie organisatie.





6.



## Vacatures op maat

Teksten die triggeren en aanzetten tot actie, gericht op jullie doelgroep waaronder de latent werkzoekenden.



7.



## Social media campagne

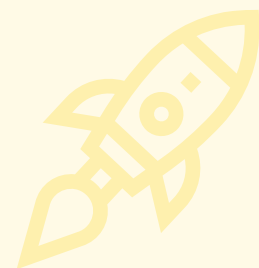
Door middel van een social media campagne op maat bereiken we de juiste doelgroep.

8.



## Job board posts

Kwaliteit boven kwantiteit. We brengen jullie boodschap en vacatures onder de aandacht bij de juiste doelgroep.





## Een rots in de employer branding

Kwaliteit boven kwantiteit. Bouw aan jullie merk op de lange termijn en vind de juiste specialisten voor verschillende vacatures. We denken met jullie mee en zijn de rots in jullie employer branding. "Wat maakt jullie bedrijf zo bijzonder en onderscheidend?", "Waarom zou een topkandidaat voor jullie bedrijf kiezen?" en "Wat is jullie visie en gemeenschappelijk doel binnen het bedrijf?". Daar komen we samen achter. We doen een uitgebreide EVP-analyse van jullie bedrijf en focussen op jullie employer branding. Vervolgens zorgen we ervoor dat jullie onderscheidende branding bij de juiste doelgroep terecht komt.

## Transparant, overzichtelijk en aantrekkelijk

Hoe haal je relevante kandidaten binnen? Met het complete plaatje: een sterk werkgeversmerk, bijpassende content op maat die dat haarfijn weerspiegelt, een unieke werkenbij-pagina, en vacatures die helder, transparant en visueel aantrekkelijk zijn. Hoe zijn we hier zo zeker van? Omdat we dagelijks met jullie doelgroep spreken. We snappen precies waar zij naar zoeken en weten hoe de markt eruitziet. Samen vinden we jullie onderscheidende kracht en zorgen we voor kleur in een wereld waar zwart-wit de norm is. Het is een kwestie van verleiden.



**"Wat maakt jullie bedrijf zo bijzonder en onderscheidend?"**



## Branding op het hoogste niveau

Een beeld zegt meer dan 1.000 woorden. Dat snappen we bij Cooder en daar spelen we op in. Dus laten we in één oogopslag aan jullie doelgroep weten wat jullie werkgeversmerk inhoudt. Wat kan je van ons verwachten? Unieke bedrijfsfoto's, herschreven teksten op maat én een volledige bedrijfsvideo, waarin we jullie werknemers aan het woord laten en ervoor zorgen dat de bedrijfscultuur goed naar voren komt. Bind werknemers met een kwalitatieve en unieke bedrijfsvideo aan jullie merk en zorg zo voor een instroom aan relevante finance kandidaten.

## Online exposure

Content is key. Daarom zetten we de content die we voor jullie maken in om de juiste doelgroep te bereiken. Dagelijks spreken we met ons netwerk bestaande uit 30.000 finance specialisten. Wij weten waar we ze moeten vinden, wat ze zoeken en wat hun drijfveren zijn. Hoe spelen we daarop in? Door een complete social media campagne te lanceren op één van onze socials platformen, gefocust op jullie unieke brandmovie en vacatures. En dat is niet het enige, we zorgen voor extra exposure en zetten jullie krachtige merkboodschap uit bij de juiste mensen. Zo bereiken we de juiste doelgroep, met de juiste boodschap.



**“ We zetten een volledige social-media campagne in. Zo bereiken we de juiste doelgroep voor jouw merk. ”**

# Pakketten

	JOB BRANDING	EMPLOYER BRANDING
Intakegesprek	✓	✓
Intake op locatie	✗	✓
Vacatures op maat	✓	✓
Social-media campagne	✓	✓
Job board post	✓	✓
Sfeer- en bedrijfsfoto's	✓	✓
Employer Brand video	✗	✓
Werken-bij-pagina	✗	✓
Prijs	€3.000	€8.000

## Hulp nodig?

Wij staan altijd klaar om je te helpen bij het kiezen van het juiste pakket.

+31 (0)20 262 3250  
info@cooder.nl



# Cooder in een notendop!



## Werkgeluk

Samen met onze kandidaten zoeken we naar werkgeluk. Dit gebeurt niet alleen richting de kandidaat. Hierin ben jij, als klant, net zo belangrijk. Ook jij zoekt iemand die past bij het bedrijf en het werkgeluk binnen jouw bedrijf versterkt.



## Geen verrassingen

Tijdens het hele proces zijn we voortdurend met je in contact. Zo weet je precies waar je aan toe bent, en de kandidaat ook. Daarnaast doen we niet aan onduidelijke percentages. We werken met vaste pakketten diens prijzen bij jou op voorhand bekend zijn. Klinkt goed, toch?



## Kennis van de markt

We weten precies waar jullie doelgroep zich bevindt, hoe ze zich bewegen en wat hun beweegredenen zijn om te solliciteren en uiteindelijk de overstap te maken. Daarnaast verdiepen we ons compleet in jou als werkgever. Zo kunnen we altijd de beste match maken tussen kandidaat en werkgever. Niks meer aan doen dus.



## Langetermijnrelaties

Wij gaan voor een samenwerking op de lange termijn. Nee, dat zijn niet alleen mooie woorden. Hier hebben we ons unieke concept op gebaseerd. Daarnaast gaan we actief voor je aan de slag én denken we met je mee om het beste resultaat te behalen.



500+ tevreden klanten gingen u voor



Bij 90% van de klanten is er sneller geplaatst dan de doelstelling



Gemiddeld duurt het 1,5 maand voor een match tussen klant en kandidaat



85% van de klanten heeft de samenwerking verlengd